



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

MELIDE

Bases reguladoras da convocatoria para a creación dunha bolsa de emprego ou listaxe de reserva de funcionario/a interino/a operario/a de vías públicas

ANUNCIO

Por acordo da Xunta de Goberno Local do día 27/11/2025 aprobáronse as Bases reguladoras da convocatoria para a creación dunha bolsa de emprego ou listaxe de reserva de funcionarios/as interinos/as operario/a vías públicas, que se transcriben a continuación:

BASES REGULADORAS DA CONVOCATORIA PARA A CREACIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO OU LISTAXE DE RESERVA DE FUNCIONARIO/A INTERINO/A OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS

1. OBXECTO DA CONVOCATORIA.

Constitúe o obxecto da presente convocatoria establecer as bases que rexerán a creación dunha bolsa de traballo/ lista de reserva de funcionarios/as interinos/as OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS, para a substitución transitoria dos/das titular/es da/s praza/s por incapacidade laboral temporal, vacacións e demais situacións análogas, así como para o caso de existencia de praza vacante, a execución de programas de carácter temporal e o exceso ou acumulación de tarefas, de conformidade co establecido no art. 10.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro e no art. 23.2 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de Emprego Público de Galicia, a través do sistema de concurso oposición.

Os termos e condicións das prazas de OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS obxecto da convocatoria son os que aparecen recollidos na Relación de Postos de traballo (RPT) aprobada no pleno do Concello de Melide na sesión celebrada o 3 de agosto de 2022, e publicada no BOP nº165 do 31 de agosto de 2022:

Código do posto: 04,03,03

Funcionario/a

Grupo/subgrupo: E

Escala: Administración Especial

Subescala: servizos especiais

Nivel de complemento de destino: 14

Os/as candidatos/as que superen todos os exercicios pasarán a formar parte dunha bolsa ou lista de traballo de reserva de OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS, de tal maneira que, se o Concello precisa dun/dunha OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS por calquera dos motivos que permita a normativa aplicable, acudirá a dita bolsa ou listaxe de reserva. O prazo de duración da bolsa de emprego será de 5 anos contados dende a realización do primeiro chamamento, salvo que con anterioridade a dita data todos os/as interesados/as que figuren nela non manifesten interese nunha oferta de substitución concreta ou se constituía unha nova bolsa que a substitúa.

2. CARACTERÍSTICAS E COMETIDOS FUNCIONAIS.

As funcións dos postos de OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS obxecto da convocatoria son as que figuran na Relación de Postos de Traballo do Concello de Melide:

FUNCÍONS PRINCIPAIS:

1. Realizar tarefas de mantemento e acondicionamento sob a dirección do/a encargado/a
2. Realizar obras, baixo as directrices xerais dos postos técnicos, e sob supervisión do/a encargado/a
3. Calquera outra, propia da súa capacitación profesional, e vinculada co posto

3. SISTEMA DE SELECCIÓN

De conformidade co artigo 24.1 da Lei 2/2015 do emprego público de Galicia e o artigo 10.2 do Texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 (TREBEP) a selección do persoal

funcionario interino realizárase mediante procedementos áxiles que respectarán, en todo caso, os principios de igualdade, mérito, capacidade, publicidade e libre concorrência.

O sistema selectivo será o concurso-oposición libre. A presente convocatoria será obxecto de publicación no BOP da Coruña e na sede electrónica do Concello. O resto de actos do proceso selectivo que deban ser obxecto de publicidade serán publicados unicamente na sede electrónica do Concello de Melide.

4. REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

Para tomar parte no presente proceso será necesario reunir, tanto na data de expiración do prazo concedido para a presentación de instancias/solicitudes como no momento do seu nomeamento como persoal interino, os seguintes requisitos establecidos no art. 56 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro e no art. 52 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia:

1. Idade: Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
2. Nacionalidade: Ser de nacionalidade española ou de nacionalidade dalgún dos demais estados aos que se refire e nas condicións que establece o artigo 57 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, do Estatuto básico do empregado público.
3. Capacidade: Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas. Non padecer enfermidade nin estar afectado/a por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións. As persoas con discapacidade deberán aportar certificación do correspondente organismo, o cal farán constar asemade na instancia, sinalando si precisan adaptacións para realización das probas e especificando tales adaptacións.
4. Habilitación: Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.
5. Titulación: Certificado de escolaridade ou equivalente. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberá estarse en posesión da credencial que acredite a súa homologación.
6. Estar en posesión do título acreditativo de nivel de coñecemento da Lingua Galega CELGA 2 ou equivalente. As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do Celga 2 ou equivalente deberán superar unha proba de acreditación do coñecemento da lingua galega.
7. Aboar a taxa por dereitos de exame, dentro do prazo de presentación de instancias solicitudes. Segundo a Ordenanza Fiscal número 24 do Concello de Melide a taxa que corresponde é de 6 €; se a persoa está inscrita como demandante de emprego cando menos un mes antes de presentar a solicitude aplícase unha bonificación do 50% polo que a taxa neste suposto será de: 3 euros.

5. SOLICITUDES.

5.1. As persoas que desexen tomar parte no concurso-oposición, deberán presentar solicitude no modelo oficial que estará a disposición dos interesados nas dependencias administrativas do Concello de Melide na sede electrónica do Concello de Melide (www.concellodemelide.gal), dirixida á Alcaldía-Presidencia do Concello de Melide (**ANEXO I**) á que deberá acompañarse, de ser o caso, a correspondente autorización para a presentación e/ou firma de solicitude (**ANEXO II**), ou a través dos distintos medios admitidos legalmente.

5.2. Para ser admitido ao concurso-oposición os aspirantes manifestarán na súa solicitude de participación, que reúnen todas e cada unha das condicións esixidas na Base 4ª, referidas sempre á data de expiración do prazo de presentación de instancias.

A autoridade convocante, por si ou a proposta do Tribunal, deberá dar conta aos órganos competentes das **inexactitudes ou falsidades en que puidesen incorrer os aspirantes, para os efectos procedentes.**

5.3. As solicitudes deberán ir acompañadas de copia da seguinte documentación:

- DNI ou pasaporte.

Os/as aspirantes que non posúan a nacionalidade española e teñan dereito a participar deberán presentar copia do documento que acredite a súa nacionalidade e, de ser o caso, os documentos que acrediten o vínculo

de parentesco e o feito de vivir a expensas ou estar a cargo do nacional doutro Estado co que teñan o dito vínculo.

- Titulación esixida nas bases.
- Carta de pagamento do abono dos dereitos de exame na Tesourería municipal, cos datos do/a aspirante e praza á que opta e xustificante do pago. En ningún caso a presentación e pago da taxa por dereitos de exame suporá a substitución do trámite de presentación de instancia. A falta do pagamento dos dereitos de exame, dentro do prazo de presentación de instancias, non poderá ser obxecto de emenda, determinando a exclusión do/a aspirante. Deberán solicitar previamente a carta de liquidación:

* Por teléfono do Concello de Melide 981505003, departamento de intervención (ata as 14:00 h do derradeiro día de presentación de instancias)

* No email: intervencion@concellodemelide.gal, achegando fotocopia do DNI e a praza da proba selectiva (ata as 14:00 h do derradeiro día de presentación de instancias)

* De forma presencial no departamento de Intervención (ata as 14:00 h do derradeiro día de presentación de instancias) O pagamento da taxa pode realizase:

* En calquera caixeiro automático da entidade bancaria Abanca ou Caixabank (pago de recibos)

* Na Sede electrónica do Concello de Melide (<https://sede.concellodemelide.gal> > pago de tributos on line)

* Nas oficinas municipais do Concello de Melide (departamento de Intervención). Deberá achegar a taxa xunto co xustificante de pagamento da mesma á hora de presentar a documentación.

Regúlase unha bonificación do 50% da taxa por participación en probas selectivas de persoal para aqueles aspirantes inscritos como demandantes de emprego cando menos 1 mes antes de presentar a solicitude de participación nas probas selectivas. Deberán achegar informe que así o acredite.

Excepcionalmente poderase admitir xustificante de xiro postal ou transferencia bancaria.

A falta de pagamento suporá a exclusión definitiva do/a aspirante, sen que no prazo de alegacións se permita emendar a falta

- Acreditación de coñecemento de lingua galega: Celga 2, perfeccionamento ou equivalente.
- Relación dos méritos alegados para a súa baremación na fase de concurso segundo a orde de baremación establecida en cada un dos apartados, indicando a puntuación que entende a persoa aspirante que lle corresponde consonte estas bases en cada un dos apartados.
- Copia da documentación acreditativa dos méritos alegados na instancia. Non se tomarán en consideración os méritos que non queden debidamente acreditados dentro do prazo de presentación de instancias.

5.4. O prazo de presentación de instancias será de dez (10) días hábiles, contados a partir do seguinte ó da publicación das bases no BOP da Coruña.

5.5. A instancias deberán presentarse no Rexistro Xeral do Concello de Melide (praza do Convento 5, 15800, Melide) ou por calquera dos medios previstos no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común.

5.6. Os erros materiais ou de feito e os aritméticos que se puidesen advertir, poderanse rectificar en calquera momento, de oficio ou petición do interesado.

6. RELACIÓN DE ASPIRANTES ADMITIDOS E EXCLUÍDOS.

6.1 Listaxe provisional. Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía presidencia ditará resolución no prazo máximo de 3 días hábiles, que se publicará no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello, pola que se declarará aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos con indicación, se é o caso, dos motivos de exclusión e do prazo para a corrección da documentación que se sinala a continuación.

6.2 Prazo de correccións. Os aspirantes excluídos disporán dun prazo de tres (3) días hábiles, contados desde o seguinte ao da publicación da lista provisional de admitidos e excluídos, para poder emendar o defecto que motivara a súa exclusión. En ningún caso se poderá, no prazo de corrección, alegar méritos non alegados e acreditados coa solicitude inicial, nin aboar a taxa por dereitos de exame. A estimación ou desestimación desta petición de corrección entenderase implícita na elevación da lista de admitidos e excluídos con carácter definitivo.

6.3 Listaxe definitiva. No prazo máximo de tres días hábiles, a contar desde a finalización do prazo de corrección, ou desde a publicación da lista provisional de non existir aspirantes excluídos, ditarase resolución da alcaldía pola que se aprobe a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se fará pública no taboleiro de anuncios da sede electrón-

nica do Concello, xunto coa composición nominativa do Tribunal Cualificador cos titulares e suplentes e o lugar, día e hora de comezo do proceso selectivo.

En todo caso, o feito de figurar na relación de admitidos/as non prexulga o recoñecemento aos/ás interesados/as de estar posesión dos requisitos esixidos no procedemento que se convoque.

Cando da documentación que debe presentarse no caso de superar o proceso selectivo se desprenda que non posúen os requisitos, os/as interesados/as decaerán en todos os dereitos que puidesen derivarse da súa participación no procedemento. Todo elo sen prexuízo das responsabilidades en que incorrese, no seu caso, por falsidade na instancia ou documentación presentada para tomar partes deste proceso selectivo.

6.4 Unha vez comezado o proceso selectivo, os sucesivos anuncios para a realización das probas restantes, así coma a listaxe dos aspirantes aprobados en cada exercicio, serán efectuados no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello

7. TRIBUNAL CUALIFICADOR.

O Tribunal cualificador será nomeado de conformidade co establecido nos art. 55.2 e 60 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, e obedecerá á seguinte composición:

- Presidente/a (titular e suplente): Unha/un funcionaria/o de carreira con titulación igual ou superior á esixida para o ingreso, designada/o pola alcaldía.
- Secretaria/o (titular e suplente): Unha/un funcionaria/o de carreira con titulación igual ou superior á esixida para o ingreso, designada/o pola alcaldía.
- Vogais (titulares e suplentes): Tres funcionarias/os de carreira con titulación igual ou superior á esixida para o ingreso, designadas/os pola alcaldía.

A designación nominativa do Tribunal Cualificador será determinada na resolución da Alcaldía pola que se aprobe a lista definitiva de candidatos admitidos y excluídos, que será publicada nos termos xa sinalados, a fin de posibilitar a potencial recusación/abstención dos membros do Tribunal, de conformidade co establecido nos art. 23 e 24 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, do Réxime Xurídico do Sector Público.

O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, cando menos, de tres dos seus membros. En todo caso, será preceptiva a asistencia do/a Presidente/a e do/a Secretario/a, titular ou suplente.

Todos os membros do Tribunal terán voz e voto. O Tribunal resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes tódalas dúbidas e propostas que xurdan na aplicación das normas contidas nestas bases, estando autorizado para resolver cantas dúbidas poidan presentarse e para adoptar os acordos que garantan a boa orde da convocatoria, en todo o non previsto polas presentes bases e a normativa aplicable.

Así mesmo o Tribunal poderá dispoñer da incorporación aos seus traballos de asesores especialistas para as probas correspondentes dos exercicios que xulgue oportuno, limitándose os asesores a prestar a colaboración nas súas especialidades técnicas.

Os membros do Tribunal deberán absterse cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público. Para estes efectos deberán notificar esta circunstancia á autoridade convocante. Os aspirantes poderán recusalos cando concorran algunha das devanditas circunstancias ou cando realizen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas de acceso á función pública nos cinco anos anteriores a esta convocatoria.

As resolucións dos tribunais vinculan a Administración, sen prexuízo de que esta, no seu caso poda proceder á súa revisión, conforme co disposto no artigo 106 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Os membros concorrentes ás sesións terán dereito á percepción por asistencias, de acordo co establecido nos art. 1.1 d), 27.1b), 29, 30 e Anexo IV do Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

8. PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN.

O procedemento de selección, concurso-oposición, constará de dúas fases:

8.1. FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (de 0 a 11 puntos):

Os méritos aos que se fai referencia neste baremo deberanse posuír na data en que remate o prazo de presentación de instancias, computándose, en calquera caso, ate dita data. Tan só serán valorados os méritos que se aleguen e xustifi-

quen documentalmente coa presentación da instancia, sen que sexa admisible a concesión de prazo ningún para emendar posteriormente a falta de alegación e proba de méritos.

Na fase de concurso, que en ningún caso terá carácter eliminatorio, valoraranse os seguintes méritos:

1º. Méritos profesionais (máximo 5 puntos):

a) Servizos prestados como funcionaria/o da Administración Local no posto de OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS, : 0,20 puntos por cada mes completo.

b) Servizos prestados como funcionaria/o de calquera outra administración pública no posto de posto de OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS: 0,15 puntos por cada mes completo.

c) Servizos prestados como persoal laboral en calquera administración pública ou entidade dependente da mesma como posto de OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS: 0,10 puntos cada mes completo.

d) Servizos prestados como posto de OPERARIO/A DE VÍAS PÚBLICAS: en empresas privadas: 0,05 puntos cada mes completo.

Para o cómputo dos servizos prestados realizarase a suma do tempo acumulado nos diferentes contratos de traballo. Non se terán en conta as fraccións inferiores a un mes, entendendo un mes por 30 días naturais.

Para calcular o tempo prestado en contratos a tempo parcial estarase ao establecido na vida laboral como días completos traballados.

A experiencia profesional xustificarase mediante contrato de traballo ou certificación de servizos prestados realizada pola Administración ou entidade onde prestasen os servizos, e informe orixinal de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social

2º. Méritos académicos (máximo 4 puntos): por formación (curso, xornadas, seminarios, accións formativas, etc.) especificamente relacionada co posto de traballo e impartida polas Administracións Públicas e/ou entidades formativas debidamente acreditadas e homologadas:

- De 10 a 50 horas de duración: 0,5 puntos.
- De máis de 50 horas e até 100 horas de duración: 1 punto.
- De máis de 100 horas e até 200 horas de duración: 1.5 puntos.
- De máis de 200 horas de duración: 2 puntos.

Nos documentos que se aporten en acreditación destes méritos académicos **debe constar a duración expresada en horas.**

3º. Coñecementos de lingua galega (máximo 2 puntos):

- Celga 3: 0,75 puntos.
- Celga 4: 1 punto
- Celga 5: 1,25 puntos..
- Curso de linguaxe administrativa galega nivel medio: 1,5 puntos.
- Curso de linguaxe administrativa galega nivel superior: 2,00 puntos.

A puntuación é autoexcluinte, de xeito que unicamente se valorará a titulación con máis puntuación, cun máximo establecido de 2 puntos.

4º Outros méritos:

Permiso de condución clase B: 0,5 puntos

Permiso de condución clase C: 1 punto

Acreditarse mediante a presentación de copia do permiso que deberá, en todo caso, estar en vigor-

8.2 FASE DE OPOSICIÓN (de 0 a 20 puntos).

A fase de oposición consistirá na realización de tres exercicios obrigatorios e eliminatorios, cunha puntuación máxima de 10 puntos os dous primeiros (sendo necesario acadar 5 puntos en cada un deles para os superar) e coa cualificación de Apto/Non apto o terceiro exercicio.

1º Exercicio: Exame teórico tipo test. Carácter obrigatorio e eliminatorio. Cualificarase de 0 a 10 puntos, sendo necesario acadar un mínimo de 5 puntos para o superar.

Consistirá no desenvolvemento dun exame tipo test, cuxo contido será determinado polo Tribunal Cualificador o mesmo día antes da súa realización, de entre os temas incluídos no **ANEXO III** (parte xeral e parte específica), de 30 preguntas con 3 respostas alternativas, sendo só unha delas a correcta, nun tempo máximo de 40 minutos.

2º Exercicio: Exame práctico. Carácter obrigatorio e eliminatorio. Cualificarase de 0 a 10 puntos, sendo necesario acadar un mínimo de 5 puntos para o superar.

Consistirá na realización dun exercicio tipo práctico determinado polo Tribunal o mesmo día antes do seu inicio, relacionado con supostos/situacións de índole teórico práctica, referidos ao contido do temario **ANEXO III** (parte xeral e parte específica) e relacionado coas funcións do posto de traballo, cunha duración máxima de 90 minutos.

3º Exercicio: Proba de coñecemento de galego. Carácter obrigatorio e eliminatorio. Cualificarase de Apto/Non Apto.

Quedan exceptuados da realización deste exercicio, aqueles aspirantes que acrediten a titulación de nivel Celga 2.

A proba consistirá nunha tradución escrita dun texto facilitado polo Tribunal en lingua castelá, á lingua galega. Non se permitirá preparación previa nin apoio documental ou bibliográfico, a duración máxima deste exercicio será de 30 minutos.

9. RELACIÓN DE APROBADOS

9.1 Finalizado o proceso selectivo o Tribunal publicará no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello, a relación de candidatos por orde decrecente da puntuación obtida, coa indicación da acadada en cada unha das fases do proceso selectivo. En caso de empate prevalecerá o aspirante que tivese maior puntuación na fase de oposición, se persiste o empate o aspirante que tivese maior puntuación no primeiro exercicio da fase de oposición, e de persistir o empate por sorteo.

9.2. O Tribunal elevará a proposta ademais da acta da derradeira sesión, á Alcaldía para que proceda á resolución do expediente de selección de persoal.

10.- FUNCIONAMENTO DA BOLSA DE TRABALLO OU LISTA DE RESERVA

10.1. Os candidatos que superen todos os exercicios pasarán a formar parte dunha bolsa de traballo ou lista de reserva. O Concello acudirá á devandita bolsa para a selección de funcionarios/as interinos/as para a substitución transitoria do/a titular da praza, por incapacidade laboral temporal, vacacións e demais situacións análogas, así como para o caso de existencia de praza vacante, a execución de programas de carácter temporal e o exceso ou acumulación de tarefas de conformidade co establecido no art. 10.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro e no art. 23.2 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de Emprego Público de Galicia.

A bolsa ou lista de reserva estará constituída pola relación de aspirantes ordenada de acordo coa puntuación obtida.

As persoas que figuren na bolsa de emprego constituída poderanse atopar nalgunha das seguintes situacións:

- a) Dispoñibles: Situación desde a que se é susceptible de recibir o chamamento ou oferta para a contratación.
- b) Suspendidas: Situación producida por algunha das causas establecidas nestas bases, a resultas da cal se impide formular á persoa afectada chamamentos. Durante a situación de suspensión a persoa afectada non recibirá ofertas de traballo. Finalizada a suspensión a persoa afectada volvera a ocupar o lugar orixinario na lista.
- c) Excluídas: Situación que comportará a exclusión da bolsa de traballo, unha vez producida algunha das causas establecidas as nestas bases, previa resolución.
- d) Nomeadas. Situación na que a persoa integrante da lista atópase prestando servizos efectivos no Concello de Melide ao abeiro desta lista de agarda.

Así, se o Concello precisa un/unha operario/a de vías públicas para os supostos referidos, acudirá a dita bolsa seleccionando o primeiro deles que se atope en situación "Dispoñible".

Soamente poderá seleccionar ao seguinte cando aquel rexeitara o posto.

A bolsa de traballo formada como consecuencia do proceso selectivo que regulan estas bases extinguirase unha vez transcorridos cinco anos dende a realización do primeiro chamamento ou, no seu caso, ata que todos os interesados/as que figuren nela non manifesten interese na oferta de toma de posesión ou se constituía unha nova bolsa que a substitúa.

10.2. O nomeamento do persoal da bolsa de traballo como funcionarios/as interinos/as nos supostos referidos realizarase conforme aos seguintes trámites:

- Detectada a situación de necesidade e urxencia, a Alcaldía-Presidencia logo do certificado de consignación orzamentaria e dos informes da técnica de Administración Xeral -ou, no seu defecto, de Secretaría-, e da Intervención municipal, procederá mediante decreto ao chamamento sucesivo dos aspirantes por orde de lista.

- O interesado/a deberá manifestar o seu interese por escrito no prazo máximo improrrogable de 2 días hábiles dende a notificación da oferta por parte do Concello, transcorrido o cal entenderase que renuncia e pasará ao seguinte da lista. A notificación da oferta practicarase individualmente ao/á interesado/a nos termos da Lei 39/2015 de 1 de outubro LPACAP e mediante a publicación no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello, sen prexuízo que se intente proceder a contactar co/a interesado/a vía telefónica.

- No caso de manifestar o/a seleccionado/a o seu interese no prazo dos 2 días hábiles dende a notificación, deberá así mesmo presentar no rexistro de entrada do Concello de Melide, a documentación en orixinal ou copia autenticada:

* Documentación acreditativa do cumprimento dos requisitos de NACIONALIDADE (DNI ou equivalente) e TITULACIÓN, así como da documentación acreditativa dos MÉRITOS alegados e valorados.

* Certificación médica acreditativa de non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das funcións do posto de traballo.

* Declaración formal, baixo xuramento ou promesa, de non ter sido separado mediante expediente disciplinario, do servizo das Administracións Públicas, nin se atopar inhabilitado para o exercicio de funcións públicas (ANEXO IV).

* Declaración formal, baixo xuramento ou promesa, de non atoparse incurso en ningunha causa de incapacidade e incompatibilidade de conformidade coa lexislación vixente (ANEXO IV).

- Resolución da Alcaldía acordando o nomeamento do candidato que ocupe o primeiro lugar da lista, agás que renuncie ou non conteste ou non presente a documentación dentro dos prazos sinalados, en cuxo caso se nomeará ao seguinte candidato da Bolsa de Emprego, pasando este ao último lugar da lista; e así sucesivamente.

- Acta de toma de posesión como funcionario/a interino/a nos prazos e termos que se sinalan na base 11

10.3. Unha vez que o persoal interino cese, se tivese acumulados 270 días ou máis de traballo como operario/a de vías públicas para o Concello, pasará a ocupar o derradeiro lugar na lista; no caso contrario, volverá a ocupar o lugar no que se atopaba antes do nomeamento.

Todo elo dentro de la lexislación aplicable. En ningún caso se adquirirá fixeza a través das contratacións da Bolsa de Emprego.

10.4. A renuncia a un chamamento sen motivo xustificado implicará que o candidato pase ao último lugar da correspondente bolsa de emprego. A renuncia a dous chamamentos sen xustificar serán causa de exclusión da bolsa de emprego.

Serán causas xustificadas de renuncia a un chamamento, e por tanto non pasará o candidato ao último lugar da lista, quedando na mesma posición da lista como non dispoñible, ata que finalice a situación que motivou a renuncia, as seguintes:

1. Estar en período de descanso maternal ou de adopción, acreditado por certificado de nacemento ou Libro de Familia.
2. Estar en situación de incapacidade temporal, acreditado por certificado médico.
3. Falecemento ou enfermidade grave de familiar ata segundo grado, acreditado por certificado médico.
4. Outras causas similares as anteriores debidamente xustificadas.
5. Atoparse en situación de emprego activo temporal e non elixir cambiar de posto de traballo. Neste caso pasará á situación de “suspensión” na lista e será súa a responsabilidade de xustificar a data de finalización do contrato que teña vixente para a súa reincorporación á bolsa de emprego.

A presentación da documentación acreditativa de calquera das anteriores circunstancias efectuarase no prazo dos 4 días hábiles a contar dende o seguinte ao da notificación do chamamento efectuado polo Concello, logo de xustificar a renuncia no prazo dos 2 días hábiles dende a notificación do chamamento.

10.5. Son causas de exclusión da bolsa de emprego as seguintes:

- a) Solicitude expresa por escrito da persoas aspirante.
- b) A acumulación, por un mesmo integrante da bolsa de emprego, de dúas situacións de rexeitamento inxustificado.
- c) Falta de toma de posesión no prazo establecido por causa non xustificada.
- d) Non reunir os requisitos esixidos para o nomeamento ou terse producido simulación ou falsidade na acreditación dos mesmos.
- e) Que fose separado do servizo mediante expediente disciplinario sempre que exista unha resolución xudicial definitiva.
- f) As demais causas sinaladas nestas bases.

11. ADQUISICIÓN DA CONDICIÓ DE FUNCIONARIO INTERINO

A Alcaldía do Concello de Melide, nomeará ao aspirante proposto polo Tribunal mediante Resolución de Alcaldía.

Os aspirantes nomeados deberán tomar posesión no prazo de 5 días naturais, a contar do seguinte ó que lle sexa notificado o citado nomeamento, debendo prestar previamente xuramento ou promesa, de conformidade co establecido R.D. 707/1979, do 5 de abril.

Ata que sexan nomeados e se incorporen ao posto de traballo correspondente, o aspirante non terá dereito a percepción económica algunha.

12.- CESE E REVOGACIÓN

O cesamento dos funcionarios interinos producirase ademais de polas causas previstas no artigo 63 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, cando finalice a causa que deu lugar ao seu nomeamento.

13.- RECURSOS

Estas bases, a súa convocatoria e cantos actos administrativos deriven destas, así como as actuacións do Tribunal, poderán ser impugnadas polos interesados nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015 do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

ANEXO I

MODELO DE INSTANCIA PARA PARTICIPAR NO PROCESO SELECTIVO

I PROCESO SELECTIVO		
NOME DO PROCESO: CONVOCADO NO BOP A CORUÑA Nº DATA PUBLICACIÓN:		
II DATOS DA PERSOA INTERESADA		
Apelidos _____ Nome _____ DNI _____ Domicilio _____ Teléfono _____ E-mail _____		
III DATOS DA PERSOA REPRESENTANTE (cubrir exclusivamente se a solicitude preséntase e/ou fírmase por unha persoa ou entidade representante que actúe en nome da persoa interesada. Nese caso, deberá tamén presentarse o ANEXO II de "Autorización para presentación e/ou firma de solicitude")		
Apelidos _____ Nome _____ DNI _____ Domicilio _____ Teléfono _____ E-mail _____		
IV NOTIFICACIÓN		
Indique a quen debe realizarse as notificacións ☐ Interesado ☐ Representante Medio de notificación preferente Medios electrónicos: notificación telemática ☐ Notificación postal no domicilio indicado ☐ Notificación telemática (Se selecciona a opción de medios electrónicos, utilizarase este medio para calquera comunicación ou notificación relacionada con esta solicitude e as notificacións consideraranse realizadas en debida forma e utilizarase este medio para calquera comunicación ou notificación relacionada con esta solicitude e as notificacións consideraranse realizadas na debida forma e fornecerán os efectos que correspondan, ata que comunique de forma expresa que se practiquen as notificacións a través do domicilio postal. Con carácter previo á presentación desta solicitude, a persoa á que se notifica deberá estar dada de alta no Sistema de Notificacións Electrónicas de Galicia notifica.gal).		

V MÉRITOS		
1 MÉRITOS PROFESIONAIS		
ENTIDADE	DURACIÓN EN DÍAS*	AUTOBAREMO (puntuación segundo o/a aspirante)
*Número total de días comprendidos entre a data de efecto da alta e a data de baixa en caso de xornada completa. No caso de xornada a tempo parcial se aplicará sobre dito período a porcentaxe correspondente, indicando o establecido na vida laboral como días completos traballados.		
2 CURSOS DE FORMACIÓN		
DENOMINACIÓN	DURACIÓN	AUTOBAREMO (puntuación segundo o/a aspirante)

DENOMINACIÓN	DURACIÓN	AUTOBAREMO (puntuación segundo o/a aspirante)
3 OUTROS MÉRITOS		
DENOMINACIÓN		AUTOBAREMO (puntuación segundo o/a aspirante)
PUNTUACIÓN TOTAL		
VI DOCUMENTACIÓN		
1. DOCUMENTACIÓN OBRIGATORIA QUE ACOMPAÑA (INDICAR O QUE PROCEDA)		
☐ DNI OU EQUIVALENTE ☐ XUSTIFICANTE ABONO TAXAS ☐ XUSTIFICANTE ACREDITATIVO SITUACIÓN DESEMPREGO CANDO MENOS UN MES ANTES DE PRESENTAR A SOLICITUDE (Bonificación do 50% da taxa segundo Ordenanza Fiscal nº 24 do Concello de Melide) ☐ TITULACIÓN ESIXIDA ☐ CELGA/EQUIVALENTE ESIXIDO NAS BASES ☐ DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DOS MÉRITOS CONSIGNADOS NO AUTOBAREMO POLA ORDE ALÍ CONSIGNADA		
2. OUTRA DOCUMENTACIÓN QUE ACOMPAÑA		

DECLARACIÓN RESPONSABLE

Declaro baixo a miña responsabilidade:

- Que coñece e acepta integramente as bases que rexen a presente convocatoria.

- Que reúne os requisitos esixidos na presente convocatoria, referidos ao último día do prazo de presentación de solicitudes.

- Que son certos todos e cada un dos datos consignados na solicitude e que son fieis ao seu orixinal as copias dos documentos aportados.

SOLICITA ser admitido/a nas probas selectivas ás que se refire a presente instancia.

En _____, a ____ de _____ de _____

AO SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE MELIDE

ANEXO II

AUTORIZACIÓN PARA PRESENTACIÓN E/OU FIRMA DE SOLICITUDE

1.- Datos da persoa que autoriza:

Apelidos _____ Nome _____ DNI _____ Domicilio _____
Teléfono _____ E-mail _____
_____.

2.- Datos da persoa ou entidade autorizada:

Apelidos _____ Nome _____ DNI _____ Domicilio _____
Teléfono _____
E-mail _____.

3.- Datos do procedemento:

Nome do Procedemento: _____

D./D^a autoriza a D./D^a
.....a (márquese o que proceda):

- ☐ a **presentación** da solicitude no seu nome, e **única e exclusivamente a ditos efectos**.
- ☐ a **firma** e a **presentación** da solicitude no seu nome, en cuxo caso, como solicitante, DECLARA que son certos os datos consignados na presente solicitude e que reúne os requisitos establecidos na convocatoria na que participa, comprometéndose no seu caso a acreditarlos debidamente.

En _____, a ____ de _____ de _____

ANEXO III**TEMARIO**

Tema 1. A Constitución Española de 1978. Estrutura e principios xerais.

Tema 2. A organización do Estado na Constitución: organización institucional ou política e organización territorial.

Tema 3. O Municipio: concepto e elementos. Organización municipal

Tema 4. O estatuto de Autonomía de Galicia. As institucións da Comunidade Autónoma

Tema 5. Especialidades do procedemento administrativo Local. O Rexistro de entrada e saída de documentos.

Tema 6. Os bens das Entidades Locais.

Tema 7. As Facendas Locais. Clasificación dos ingresos. As Ordenanzas Fiscais

Tema 8. A Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a Igualdade Efectiva de Mulleres e Homes: principios xerais.

Tema 9. Protección de datos: regulación, definicións, principios.

Tema 10. Nocións básicas sobre liñas e ángulos. Figuras planas. Áreas. Planos e Escalas

Tema 11. Obras de estradas e Pontes: Materiais Básicos; explanacións. Drenaxes.

Tema 12. Firmes. Sinalización e balizamento. Tipos de sinais e balizas

Tema 13. Os traballos de conservación. Limpeza de cunetas. Blandones. Bacheo

Tema 14. Nocións xerais sobre a maquinaria específica de Obras Públicas

Tema 15. Lei 31/1995, de Prevención de Riscos Laborais. Plans de Autoprotección. Riscos contemplados no Plan de Autoprotección. Plan de Actuación ante Emerxencias.

ANEXO IV**DECLARACIÓN**

D. _____ con DNI _____
_____ a efectos do proceso selectivo _____ DE-

CLARA BAIXO XURAMENTO O PROMESA a) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin se atopar inhabilitado para o exercicio de funcións públicas. b) Non atoparse incurso en ningunha causa de incapacidade e incompatibilidade de conformidade coa lexislación vixente.

Melide, 4 de decembro de 2025

O alcalde/ José Manuel Pérez Penas

2025/8221